

Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. BIURO ZARZĄDU	
Wypłynięcie dnia	2024 -10- 11
Poz.	Przekazano
Rej.	

Puławy, dnia .....

## POROZUMIENIE

### o czasowym zawieszeniu stosowania części postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. z dnia 22 marca 2006 roku

Działając w oparciu o art. 241(27) Kodeksu Pracy, który brzmi:

„Ze względu na sytuację finansową pracodawcy strony układu zakładowego mogą zawrzeć porozumienie o zawieszeniu stosowania u danego pracodawcy, w całości lub w części, tego układu oraz układu ponadzakładowego bądź jednego z nich, na okres nie dłuższy niż 3 lata. W razie gdy u pracodawcy obowiązuje jedynie układ ponadzakładowy, porozumienie o zawieszeniu stosowania tego układu lub niektórych jego postanowień mogą zawrzeć strony uprawnione do zawarcia układu zakładowego.”

Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z 22 marca 2006 roku dla pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., tj.

**Pracodawca - Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.** z siedzibą w Puławach przy Alei Tysiąclecia Państwa Polskiego 13, o numerze NIP: 716-000-18-22, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS nr 0000011737, kapitał zakładowy Spółki 191150000 zł w całości wpłacony, reprezentowana przez Zarząd Spółki, zwana dalej także „Spółką”;

oraz

#### Zakładowe Organizacje Związkowe:

1. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Grupa Azoty Puławy reprezentowana przez Komisję Międzyzakładową
2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. w Puławach, reprezentowany przez Zarząd,
3. Międzyzakładowa Organizacja Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A, reprezentowana przez Zarząd,
4. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” S.A., reprezentowany przez Zarząd;

zwane dalej łącznie „Stronami”, zawierają następujące Porozumienie o czasowym zawieszeniu stosowania części postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., zwane dalej „Porozumieniem”.

Wspólnym zamiarem Stron jest to, by Porozumienie zostało zawarte równocześnie z porozumieniami zawieranymi w kluczowych spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Strony zgodnie ustalają, że wszystkie rozwiązania zawarte w Porozumieniu dotyczą wszystkich Pracowników zatrudnionych w Spółce, a nie tylko wybranych grup Pracowników.

Zarząd Spółki podejmie wszelkie możliwe działania, by uniknąć grupowych redukcji zatrudnienia. Takie decyzje mogłyby być możliwe, tylko w przypadku znacznego pogorszenia się sytuacji ekonomiczno-finansowej Spółki, które mogłyby prowadzić do upadłości Spółki. Zarząd deklaruje jednocześnie, że w sytuacji, gdy będzie konieczność podejmowania decyzji o trwałych wyłączeniach nieefektywnych instalacji, pracownicy tam zatrudnieni będą w pierwszej kolejności przenoszani na inne wolne stanowiska w ramach Spółki.

Ponadto Zarząd Spółki dostrzega narastające problemy związane z motywacją Pracowników i poziomem wynagrodzeń w Spółce. Biorąc to pod uwagę, Zarząd jednoznacznie deklaruje, że zaproponowane w Porozumieniu rozwiązania mają charakter tymczasowy i wynikają z obecnej bardzo trudnej sytuacji ekonomiczno-finansowej oraz płynnościowej Spółki i Grupy Kapitałowej.

W związku z powyższym Zarząd Spółki na bieżąco będzie oceniał sytuację w Spółce, celem podejmowania działań wychodzących naprzeciw oczekiwaniom Pracowników, w tym związanych z wyrównywaniem dysproporcji w wynagrodzeniach w poszczególnych grupach pracowniczych oraz pomiędzy Spółkami w Grupie Kapitałowej.

Strony uznają, iż działania wynikające z niniejszego Porozumienia, to działania które umożliwią wypracowanie długoterminowego porozumienia z instytucjami bankowymi finansującymi Spółkę oraz Grupę Kapitałową oraz stanowią istotny element programu naprawczego Spółki, którego realizacja przyczyni się do poprawy sytuacji ekonomiczno - finansowej oraz płynnościowej Spółki.

#### § 1

1. Strony dokonują zawieszenia stosowania części Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z 22 marca 2006 roku dla pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A (zwanego dalej „Układem” lub „ZUZP”), obowiązującego w Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” Spółka Akcyjna w stosunku do wszystkich pracowników, z zastrzeżeniem § 5 ust. 2 Porozumienia.
2. Zawieszenie stosowania części Układu nie wymaga dokonywania zmian w indywidualnych umowach o pracę pracowników, a po upływie okresu zawieszenia, poprzednie warunki umów o pracę zostają przywrócone z mocy prawa.
3. Pracodawca zobowiązuje się, że w czasie obowiązywania niniejszego porozumienia nie będzie zawieszał oraz wypowiadał pozostałych zapisów ZUZP.

#### § 2

Zawieszenie części Układu, o którym mowa w § 1, polega na niestosowaniu następujących zapisów Układu:

1. Zawiesza się art. 12 ust. 2 ppkt 1) Układu wraz z Załącznikiem nr 8 do Układu w brzmieniu:

*2. Pracownicy są uprawnieni do następujących świadczeń, na zasadach określonych w regulaminach opracowanych w odrębnym trybie:*

*1) nagrody z okazji Dnia Chemika,*

2. Zawiesza się art. 12 ust. 2 ppkt 1<sup>1)</sup> Układu wraz z Załącznikiem nr 7 do Układu w brzmieniu:

*2. Pracownicy są uprawnieni do następujących świadczeń, na zasadach określonych w regulaminach opracowanych w odrębnym trybie:*

*1<sup>1)</sup> nagrody świątecznej z okazji Świąt Bożego Narodzenia*

3. Zawiesza się art. 20 Układu w brzmieniu:

*W ramach środków na wynagrodzenia, zaliczanych w ciężar kosztów przedsiębiorstwa wypłaca się nagrody z Funduszu nagród specjalnych na podstawie regulaminu opracowanego w odrębnym trybie, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.*

4. Zawiesza się art. 21 Układu wraz z Załącznikiem nr 6 do Układu w brzmieniu:

*Pracownicy są uprawnieni do nagrody rocznej na zasadach określonych w Regulaminie nagrody rocznej dla pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., stanowiącej Załącznik nr 6 do Układu.*

5. Zawiesza się art. 22 Układu wraz z Załącznikiem nr 3 do Układu w brzmieniu:

*W ramach funduszu wynagrodzeń tworzy się fundusz premiowania pracowników. Regulamin systemu premiowania pracowników stanowi Załącznik Nr 3 do Układu.*

§ 3

Zawieszenie postanowień zawartych w Układzie, dokonane niniejszym Porozumieniem, obowiązuje od 01.01.2025r. do 31.12.2025 r.,

§ 4

Ustalone w niniejszym Porozumieniu okresy zawieszenia poszczególnych postanowień Układu mogą zostać skrócone poprzez zgodne ustalenie Stron, w całości lub odrębnie dla poszczególnych zawieszonych niniejszym porozumieniem świadczeń, nie wcześniej jednak niż po 31.12.2025r. Podczas prowadzenia uzgodnień, o których mowa powyżej, Strony będą brały pod uwagę bieżącą sytuację ekonomiczno-finansową oraz płatniczą Spółki, w tym w szczególności wynik EBIT oraz wskaźnik dług netto/EBITDA.

§ 5

1. Pracodawca deklaruje, że po okresie zawieszenia Układu oraz po spełnieniu przez Spółkę w ostatnim roku obowiązywania porozumienia warunków, polegającego na uzyskaniu: wyniku EBIT na poziomie dodatnim lub zero dokona wypłaty pracownikom kwot jakie byłyby wypłacone pracownikom w przypadku niezawieszenia Układu. Realizacja powyższego będzie realizowana zgodnie z ustaleniami dokonanyymi przez Strony Układu (termin i sposób wypłaty). Wyrównanie będzie dotyczyło wyłącznie pracowników, którzy będą pozostawać w zatrudnieniu w Spółce po okresie zawieszenia Układu, w dniu podjęcia decyzji przez Zarząd o wypłacie pracownikom ww. kwot.

§ 6

Pracodawca, biorąc pod uwagę wyniki przeprowadzonych analiz wysokości składników wynagrodzeń w poszczególnych Spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, deklaruje w sytuacji poprawy wyniku finansowego (uzyskanie dodatniego wyniku EBIT na koniec danego roku) oraz płynności Spółki, że podejmie w dobrej wierze działania zmierzające do wzrostu wybranych składników wynagradzania w Spółce.

Propozycje zmian i związane z nimi rekomendacje w powyższych kwestiach, zostaną przedstawione Organizacjom Związkowym, po spełnieniu warunków ekonomiczno - finansowych, o których mowa powyżej.

§ 7

Niniejsze Porozumienie podlega zgłoszeniu do Rejestru Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy.

§ 8

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania przez Strony.

Podpisy stron:

Pracodawca .....

1. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Grupa Azoty Puławy

**NSZZ SOLIDARNOŚĆ**  
ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA  
Grupa Azoty Puławy S.A.  
24-110 Puławy, Al. Tysiąclecia P.P. 13  
tel. 01 965 29 55, NIP: 716-191-37-90

WICEPRZEWODNICZĄCY  
OM NSZZ „Solidarność”  
Grupa Azoty Puławy S.A.  
Sławomir Kamiński

WICEPRZEWODNICZĄCY  
OM NSZZ „Solidarność”  
Grupa Azoty Puławy S.A.  
Jerzy Chrzanowski

2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Z.A. „Puławy” S.A.

MZZP Z.A. „Puławy” S.A.  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
*Andrzej Wolski*  
Andrzej Wolski

CZŁONEK ZARZĄDU  
MZZPZAP  
*Adam Duda*  
Adam Duda

3. Międzyzakładowa Organizacja Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

Międzyzakładowa Organizacja ZZIT  
przy Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

*Renata Wyskwar*  
PRZEWODNICZĄCA

4. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” S.A.

ZZPRC Z.A. „Puławy” S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

*Sławomir Węgr*

ZZPIC Z.A. „PUŁAWY” S.A.  
CZŁONEK ZARZĄDU

*Marcel Goldsztejn*  
Marcel Goldsztejn